

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	(1) 女性職員の採用割合 (%)	(2) 採用試験の受験者の女性割合 (%)	(3) 職員の女性割合 (%)	(4) ①継続勤務年数(年) / ②離職率 (%) の男女差			(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		(6) 男女別の育児休業取得率 (%)		(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)	(8) 超過勤務の状況 (月平均時間)	(9) 超過勤務の状況 (月平均時間) (区) (派)	(10) 年次休暇等取得率 (%)	(11) 管理職の女性割合 (%)	(12) 各役職段階の職員の女性割合 (%)			(13) 中途採用の男女別実績 (人)		備考
				継続年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	男性	女性	
R04	一般事務職ほか 50.0%	一般事務職ほか 38.9%	一般事務職ほか 34.4% 会計年度任用職員 75.0%	離職率	24歳以下 12.5% 25-29歳 40.0% 30-34歳 7.7%	24歳以下 20.0%	60.00%	50.00%	一般事務職 0.0%	一般事務職 100.0%	100.00%	8.3時間	-	28.12%	11.76%	43.75%	20.00%	11.76%	0人	0人	令和4年度 末日現在 (3)(11)(12)は4 月1日現在