

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	(1) 女性 職員の採用割合 (%)	(2) 採用 試験の受験者の女性割合 (%)	(3) 職員の女性割合 (%)	(4) ①継続勤務年数(年) / ② 離職率(%)の男女差			(5) 約10年度前に採用した職員の男女別 継続任用割合(%)		(6) 男女別の育児休業 取得率(%)		(7) 男性 の配偶者 出産休暇 等取得率 (%)	(8) 超過 勤務の状況(月平均時間)	(9) 超過 勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10) 年次 休暇等取得率(%)	(11) 管理 職の女性 割合(%)	(12) 各役職段階の職員の女性割合 (%)			(13) 中途採用の男女 別実績(人)		備考	公表年月
				継続年数 / 離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						係長相当 職	課長補佐 相当職	課長相当 職	男性	女性		
R05	一般事務 職ほか 14. 3%	一般事務 職ほか 31. 6%	一般事務 職ほか 36. 7% 会計年度 任用職員 76. 6%	離職率	24歳以下 12. 5% 25-29歳 7. 1% 35-39歳 5. 0% 45-49歳 4. 5%	60-64歳 7. 1%	100. 00%	100. 00%	一般事務 職 0. 0%	一般事務 職 100. 0%	0. 00%	6. 6時間	-	28. 67%	12. 50%	41. 94%	26. 32%	12. 50%	0人	0人	令和5年 度末日現在 (3)(11)(12)は 4月1日現在	令和6年 11月