

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	(1)女性職員の採用割合(%)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)	(3)職員の女性割合(%)	(4)①継続勤務年数(年)/②離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	(6)男女別の育児休業取得率(%)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)			(13)中途採用の男女別実績(人)	備考			
				継続年数/離職率	男性		男性	女性						係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	男性	女性			
R06	一般事務職ほか 57.1%	一般事務職ほか 30.0%	一般事務職ほか 35.9%	離職率  会計年度任用職員 73.4%	24歳以下 14.3% 25-29歳 22.2%	24歳以下 100% 30-34歳 20.0%	50.00%	66.67%	一般事務職 0.0%	一般事務職 100.0%	50.00%	7.4時間	-	61.75%	17.60%	41.07	34.78	17.65%	0人	0人	令和6年度末日現在 (3)(1)(2)は4月1日現在