

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	(1) 女性職員の採用割合 (%)	(2) 採用試験の受験者の女性割合 (%)	(3) 職員の女性割合 (%)	(4) ①継続勤務年数(年) / ②離職率 (%) の男女差			(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		(6) 男女別の育児休業取得率 (%)		(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)	(8) 超過勤務の状況(月平均時間)	(9) 超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10) 年次休暇等取得率 (%)	(11) 管理職の女性割合 (%)	(12) 各役職段階の職員の女性割合 (%)			(13) 中途採用の男女別実績 (人)		備考
				継続年数/ 離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	男性	女性	
R06	一般事務職ほか 57.1%	一般事務職ほか 30.0%	一般事務職ほか 35.9% 会計年度任用職員 73.4%	離職率	24歳以下 14.3% 25-29歳 22.2%	24歳以下 100% 30-34歳 20.0%	50.00%	66.67%	一般事務職 0.0%	一般事務職 100.0%	50.00%	7.4時間	-	61.75%	17.60%	41.07	34.78	17.65%	0人	0人	令和6年度 末日現在 (3)(11)(12)は4 月1日現在