

男女がともに自立し、支えあう住みよいまち

## 第3次甲佐町男女共同参画計画



熊本県甲佐町



# 目 次

## 第1章 計画の概要

1. 計画策定の趣旨・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
2. 計画の性格と位置づけ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
3. 計画の期間・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
4. 計画策定の背景・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2

## 第2章 基本理念及び重点目標

1. 基本理念・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5
2. 基本目標・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
3. 重点目標・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
4. 計画体系図・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 7

## 第3章 行動計画～具体的取り組み～

### 重点目標

1. 男女共同参画社会をめざす意識づくり・・・・・・・・ 8
2. あらゆる分野における男女共同参画の実現・・・・ 11
3. 男女お互いへの人権の配慮・・・・・・・・・・・・・・ 14
4. 男女共同参画社会のための総合推進体制づくり・・ 17

### (資料編)

1. 男女共同参画社会基本法・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 21
2. 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律・・・・ 29
3. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律・・・・ 46
4. 熊本県男女共同参画推進条例・・・・・・・・・・・・・・ 61
5. 甲佐町男女共同参画推進会議設置要綱・・・・・・・・・・ 67
6. 甲佐町男女共同参画社会推進懇話会設置要綱・・・・ 69

# 第1章 計画の概要

## 1. 計画策定の趣旨

平成11年に施行された「男女共同参画社会基本法」では、男女が互いにその人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別に関係なく、その個性と能力を十分に発揮することができる社会の実現を21世紀の最重要課題と位置づけています。

本町では、平成23年に「甲佐町男女共同参画計画」、平成28年に「第2次甲佐町男女共同参画計画」を策定し、男女共同参画社会の実現に向けての取り組みを推進してきました。

このたび、「第2次甲佐町男女共同参画計画」の期間が終了することに伴い、これまでの現状を踏まえ、甲佐町の課題や取り組むべき施策の方向を明らかにし、さらなる男女共同参画社会形成へ向け、総合的かつ計画的に推進するため、本計画を策定するものです。

## 2. 計画の性格と位置づけ

- (1) 本計画は、国の「男女共同参画社会基本法」第14条第3項の規程に基づき、甲佐町における「男女共同参画計画」として、男女共同参画社会の実現に向けた総合的な施策の基本となるものです。
- (2) 本計画は、国や県の男女共同参画基本計画を踏まえるとともに、「甲佐町総合計画」及びその他の計画との整合性を図っています。
- (3) 本計画は、国の「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」に基づき、【甲佐町DV対策基本計画】として位置づけるものです。
- (4) 本計画は、国の「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、【甲佐町女性活躍推進計画】として一体的に策定するものです。

## 3. 計画の期間

令和3年度から令和8年度までの6年間とし、社会情勢の変化など必要に応じて見直しを行います。

#### 4. 計画策定の背景

##### 国際婦人年以降の国内外・熊本県及び甲佐町の動き（一覧）

世界の動き	日本の動き	年	熊本県	甲佐町
<ul style="list-style-type: none"> <li>・国際婦人年 (目標:平等・発展・平和)</li> <li>・国際婦人年国際会議 (メキシコシティ)</li> <li>・「世界行動計画」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・婦人問題推進本部設置</li> <li>・婦人問題企画推進会議開催</li> </ul>	1975年 (昭和50)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「国内行動計画」策定</li> <li>・「国立女性教育会館」設置</li> </ul>	1977年 (昭和52)	・商工労働水産部労政課に婦人行政担当窓口設置	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連第34回総会「女子差別撤廃条約」採択</li> </ul>		1979年 (昭和54)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「国連婦人の十年」中間年世界会議(コペンハーゲン)</li> <li>・「国連婦人の十年後半期プログラム」採択</li> </ul>		1980年 (昭和55)	・「県婦人問題行政推進会議」設置	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「国内行動計画後期重点目標」策定</li> </ul>	1981年 (昭和56)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「国連婦人の十年」ナイロビ世界会議</li> <li>・「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女雇用機会均等法」の公布</li> <li>・「女子差別撤廃条約」批准</li> </ul>	1985年 (昭和60)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・婦人問題企画推進本部拡充:構成を全省庁に拡大</li> <li>・婦人問題企画推進有識者会議開催</li> </ul>	1986年 (昭和61)	・「女性のための実施計画書」策定	
		1988年 (昭和63)	・福祉生活部県民生活総室に婦人対策室を設置	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「育児休業法」公布</li> </ul>	1991年 (平成3)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連「女性に対する暴力の撤廃に関する提言」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中学校で「技術・家庭科」の男女共修開始</li> </ul>	1993年 (平成5)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高等学校で「技術・家庭科」の男女共修開始</li> <li>・男女共同参画推進本部設置</li> </ul>	1994年 (平成6)	「ハーモニープランくまもと」策定	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・第4回世界女性会議-平等、開発、平和のための行動(北京)「北京宣言及び行動綱領」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「育児休業法」の改正(介護休業制度の法制化)</li> </ul>	1995年 (平成7)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進連携会議発足</li> <li>・「男女共同参画2000年プラン」策定</li> </ul>	1996年 (平成8)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画審議会設置(法律)</li> <li>・「男女雇用機会均等法」改正</li> <li>・「介護保険法」公布</li> </ul>	1997年 (平成9)		

世界の動き	日本の動き	年	熊本県	甲佐町
	・「男女共同参画社会基本法」公布、施行	1999年 (平成11)		
・国連特別総会「女性 2000年会議」(ニューヨーク)	・「男女共同参画基本計画」閣議決定 ・「ストーカー行為等の規則等に関する法律」施行	2000年 (平成12)	・環境生活部に男女共同参画課設置	・住民生活課に男女共同参画社会担当部署を設置
	・男女共同参画局設置 ・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」施行	2001年 (平成13)	・熊本県男女共同参画計画「ハーモニープランくまもと21」策定 ・「熊本県農山漁村男女共同参画推進プラン」策定	
		2002年 (平成14)	・熊本県男女共同参画推進条例施行 ・熊本県男女共同参画センター開設	
	・「次世代育成支援対策推進法」「少子化社会対策基本法」公布、施行	2003年 (平成15)	・環境生活部に男女共同参画パートナーシップ推進課設置	
	・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」改正	2004年 (平成16)		
	・「第2次男女共同参画基本計画」策定	2005年 (平成17)	・「配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画」策定	
		2006年 (平成18)	・環境生活部から総務部へ所管組織変更 ・熊本県男女共同参画計画「ハーモニープランくまもと21」改定 ・「熊本県農山漁村男女共同参画推進プランII」策定	
	・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」改正	2007年 (平成19)		
		2009年 (平成21)	・総務部に男女参画・協働推進課を設置	・甲佐町男女共同参画推進会議設置 ・甲佐町男女共同参画社会推進懇話会設置
・国連「北京+15」記念会合(ニューヨーク)	・「第3次男女共同参画基本計画」策定	2010年 (平成22)		
・UN Women正式発足		2011年 (平成23)	・熊本県男女共同参画計画「ハーモニープランくまもと21」改定	・「甲佐町男女共同参画計画」策定 ・上益城5町による「上益城地域男女共同参画連絡会議」設置
・第56回国連婦人の地位委員会において「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案採択	・「女性の活躍促進による経済活性化」行動計画」策定	2012年 (平成24)	女性総合支援事業開始	

世界の動き	日本の動き	年	熊本県	甲佐町
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若者・女性の活躍推進フォーラムの開催、提言</li> <li>・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」改正</li> <li>・「日本再興戦略」平成25年6月14日閣議決定の中核に「女性の活躍推進」が位置づけられる</li> </ul>	2013年 (平成25)		・総務課に男女共同参画社会担当部署を設置
・第58回国連婦人の地位委員会において「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案採択	・「日本再興戦略」改訂2014(平成26年6月24日閣議決定)に「『女性が輝く社会』の実現」が掲げられる	2014年 (平成26)	・「熊本県女性の社会参画加速化会議」発足	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連「北京+20」記念会合(第59回国連婦人の地位委員会 (ニューヨーク))</li> <li>・UN Women日本事務所開設「持続可能な開発のための2030 アジェンダ」(SDGs)採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性活躍加速のための重点方針2015」策定</li> <li>・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」公布</li> <li>・「第4次男女共同参画基本計画」策定</li> </ul>	2015年 (平成27)	・「熊本県女性の社会参画加速化戦略」策定	・郡内連絡会議主催啓発事業「男女共同参画を考えよう！第4回上益城大会inこうさ」開催
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性の活躍推進のための開発戦略」策定</li> <li>・「育児・介護休業法」及び「男女雇用機会均等法」等の改正</li> <li>・G7 伊勢・志摩サミット「女性の能力開花のための G7 行動指針」及び「女性の理系キャリア促進のためのイニシアティブ(winds)」合意</li> </ul>	2016年 (平成28)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・熊本県男女共同参画計画「ハーモニープランくまもと21」改定</li> <li>・「熊本県女性の活躍推進計画」策定</li> </ul>	・「第2次甲佐町男女共同参画計画」策定
	刑法改正(強姦罪の構成要件及び法定刑の見直し等)	2017年 (平成29)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「政策分野における男女共同参画の推進に関する法律」公布、施行</li> <li>・「セクシュアル・ハラスメント対策の強化について」策定</li> </ul>	2018年 (平成30)		・社会教育課に男女共同参画社会担当部署を設置
	・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」改正	2019年 (平成31)		
・国連「北京+25」記念会合(第64回国連女性の地位委員会 (ニューヨーク))	・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」改正	2020年 (令和2)	・「女性活躍サミット 2020 HigoROCKa(ヒゴロック)」開催	

## 第2章 基本理念及び重点目標

### 1. 基本理念

「甲佐町男女共同参画計画」及び「第2次甲佐町男女共同参画計画」における4つの「基本理念」を継承するとともに、この基本理念を原点に計画を推進していきます。

#### I 男女の人権の尊重

男女の個人としての尊重を重んじ、性別による差別をなくし、男女がひとりの人間として能力を発揮できる機会が確保され、人権が尊重される必要があります。

#### II 社会における制度又は慣行についての配慮

社会における制度や慣行が、固定的役割分担意識にとらわれず、男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮する必要があります。

#### III 政策等の立案及び決定への共同参画

男女が、社会の対等な構成員として、あらゆる分野において政策又は方針の立案及び決定に参画できる機会を確保する必要があります。

#### IV 家庭生活における活動と他の活動の両立

男女が、対等な家族の構成員として、相互の協力と社会支援のもとに、家族としての役割を果たしながら仕事や学習、地域活動ができるようになる必要があります。



## 2. 基本目標

# 「男女がともに自立し 支えあう 住みよいまち」

## 3. 重点目標

町では、基本目標を達成するため、次の4つの「重点目標」を柱に男女共同参画づくりに取り組んでいきます。

### I 男女共同参画社会をめざす意識づくり

依然として残る固定的役割分担意識や、男女間の格差をなくすために、男女共同参画社会づくりを阻害している固定観念や社会の仕組みを見直し、男女共同参画が正しく理解され、定着させるための啓発活動を積極的に推進します。

### II 家庭、地域、職場などあらゆる分野における男女共同参画の実現

社会経済情勢が変化し、少子高齢化、家族形態の多様化、地域社会における人間関係の希薄化が進む中、こうした社会の変化や課題に対し柔軟に対応し、男女がともに職場と家庭生活や地域活動の調和がとれ、意欲を持ち、能力を発揮して、多様な働き方・生き方を選択でき、地域づくりなどに参画できる環境整備を推進します。

### III 男女お互いの人権への配慮

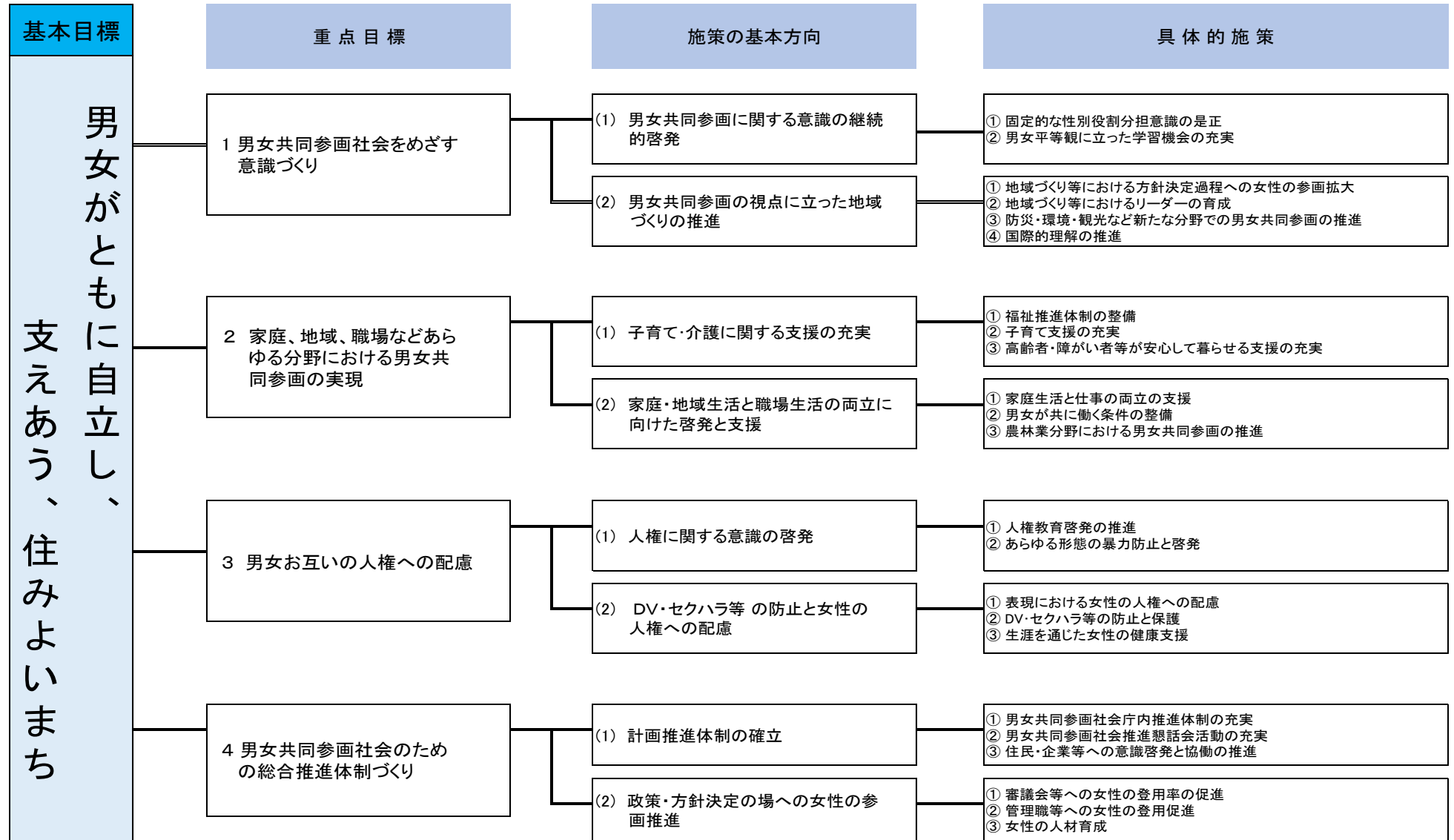
女性も男性も、個人として尊重され、性別による差別的な扱いを受けず、配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶に向けた啓発や教育を充実させるとともに、関係機関と連携しながら、誰もが安心して暮らせる社会の実現に向けた取り組みを推進します。

### IV 男女共同参画社会のための総合推進体制づくり

男女共同参画社会の実現のために、この計画の推進体制を整備することにより実効性を担保し、行政内部での全庁的な取り組みと横断的な連携を強化し、町民・企業・団体等の理解と協力のもと一体となって推進する体制づくりや人材育成を推進します。

## 4. 計画体系図

基本目標の達成を図るために、4つの重点目標を定めます。それぞれの重点目標を達成するために、施策の基本方向に沿って取り組みます。



## 第3章 行動計画～具体的な取り組み～

### 重点目標 1. 男女共同社会をめざす意識づくり

「男は仕事、女は家庭」などと性別によって役割を決める考え方（固定的性別役割分担意識）が依然として残っています。男性、女性といった性別などにかかわらず、一人ひとりの個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するため、効果的な啓発活動を行う必要があります。

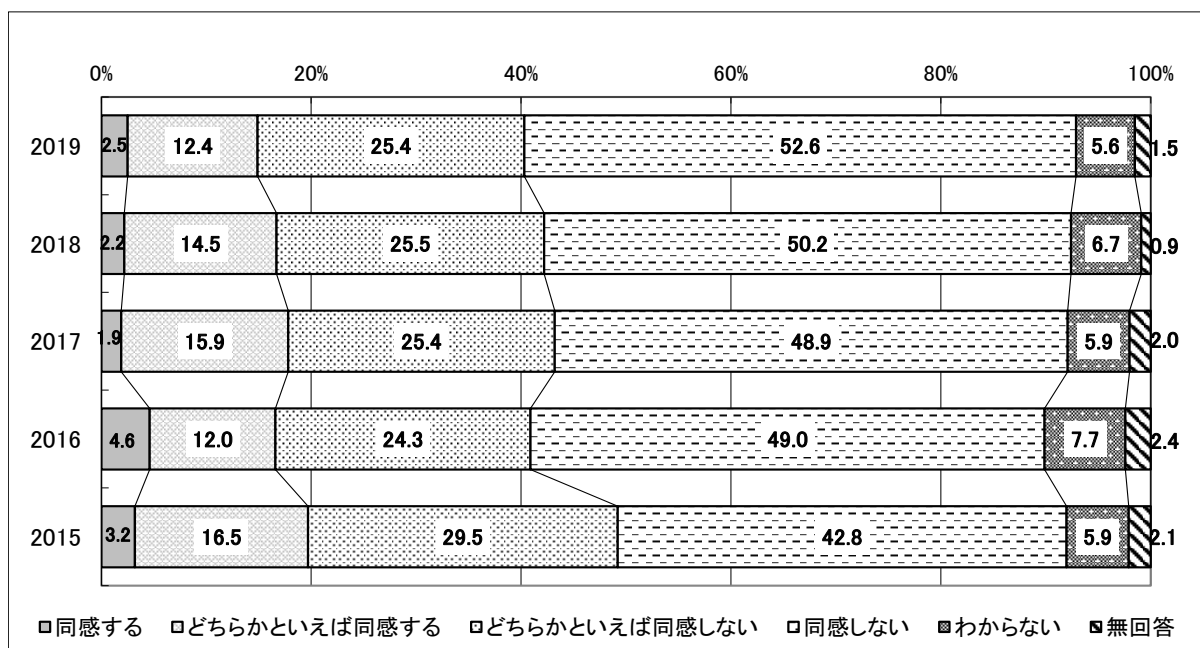
#### 【現状と課題】

2019年県民アンケート調査によると、固定的役割分担意識に「同感しない」又は「どちらかといえば同感しない」と答えた人が前年調査より2.3ポイント増加し、過去最高の78.0%となっています。

また、「わからない」と答えた人は前年より1.1ポイント減少、「同感する」「どちらかといえば同感する」と答えた人も前年より1.8ポイント減少しました。

「わからない」や「同感する」と回答した人が、固定的役割分担意識は性別に関わりなく、個性と能力を十分に発揮する社会の実現を妨げる一因となることを理解し、「同感しない」人の割合がさらに継続的に増えていくよう、男女共同参画の意識啓発を行っていく必要があります。

熊本県における固定的役割分担意識



資料：熊本県企画課「2019年県民アンケート調査」より

(1) 男女共同参画に関する意識の継続的啓発

具体的施策	取組内容	担当課
① 固定的な性別 役割分担意識 の是正	<b>1) 広報紙等による啓発</b> 広報こうさ、ホームページ等により啓発を推進 します。	総務課
	<b>2) 啓発講座の開催</b> 男女共同参画社会の実現に向けて、講演会や講 座を開催します。	総務課
② 男女平等観に 立った学習機 会の充実	<b>1) 学校教育における学習機会の充実</b> 男女平等の本質を理解し、指導できるように教 職員に対しての研修を充実させ、性教育や進路 指導、SNSの適切な利用方法の学習を通して 次世代育成に努めます。	学校教育課
	<b>2) 家庭教育における学習機会の充実</b> 家庭における固定的な性別役割分担意識の慣習 をなくすために、講座や講演会、セミナー等を 開催します。	社会教育課
	<b>3) 社会教育における学習機会の充実</b> 男女共同参画社会の実現のための生涯学習を積 極的に推進し、学習機会の提供や指導者の確保 に努めるとともに、生涯学習センター図書室を 中心として、生きる力の基礎を養うため、読書 活動の普及・推進に努めます。	社会教育課



(2) 男女共同参画の視点に立った地域づくりの推進

具体的施策	取組内容	担当課
① 地域づくり等における方針決定過程への女性の参画拡大	<b>1) 女性の参画拡大</b> 地域における方針決定過程の場への女性の参画の拡大に努め、令和8年度までに各委員会等への女性の登用率30%を目標とします。	企画課
	<b>2) あらゆる住民の参加推進</b> 地域づくりが男女共同参画の視点に立って進められるよう、あらゆる住民の参加を推進します。	総務課 関係各課
② 地域づくりにおけるリーダーの育成	<b>1) 人材の育成</b> 男女共同参画社会づくりを進めるうえで、地域においてリーダーとなる人材の育成を推進します。	地域振興課 関係各課
	<b>2) 地域づくりの機会の提供</b> まちづくりに男女双方の意見や発想が反映されるよう、さまざまな機会の提供を推進します。	地域振興課 関係各課
③ 防災・環境・観光など新たな分野での男女共同参画の推進	<b>1) 新たな分野での男女共同参画の推進</b> 地域の防災や環境保全、観光などの分野を問わず、地域づくりなどへ男女が共に参画・協働することにより、それぞれの多様な発想や女性の感性を活かした活動等を通じて、活力ある地域づくりを推進します。	くらし安全推進室 環境衛生課 地域振興課
④ 国際的理解の推進	<b>1) 国際的理解の推進</b> 外国語指導助手（ALT）を通して、男女共同参画社会に関する情報や外国の文化・慣習を学ぶことで、国際理解を深める教育を推進します。	学校教育課
	<b>2) 国際的視野に立った人材の育成</b> 町民と外国の人々との相互交流を実施することにより、男女平等などをはじめとした国際理解を深めるとともに、本町の新しい地域づくりに貢献できる人材の育成を推進します。	社会教育課

## 重点目標 2. 家庭、地域、職場などあらゆる分野における男女共同参画の実現

少子高齢化、雇用の変化、人々の価値観の多様化などが進む中、男女共同参画社会の実現のためにも、働き方を見直し、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図っていくことが大切です。

ワーク・ライフ・バランスは、男性が育児や介護、地域活動、さらには自己啓発のための時間を確保でき、女性は仕事と結婚・出産・育児との両立が可能になります。このため、個人のライフスタイルやライフサイクルに合わせた働き方の選択が可能になるよう、企業と労働者、国、地方公共団体等が連携して、環境を整備していく必要があります。

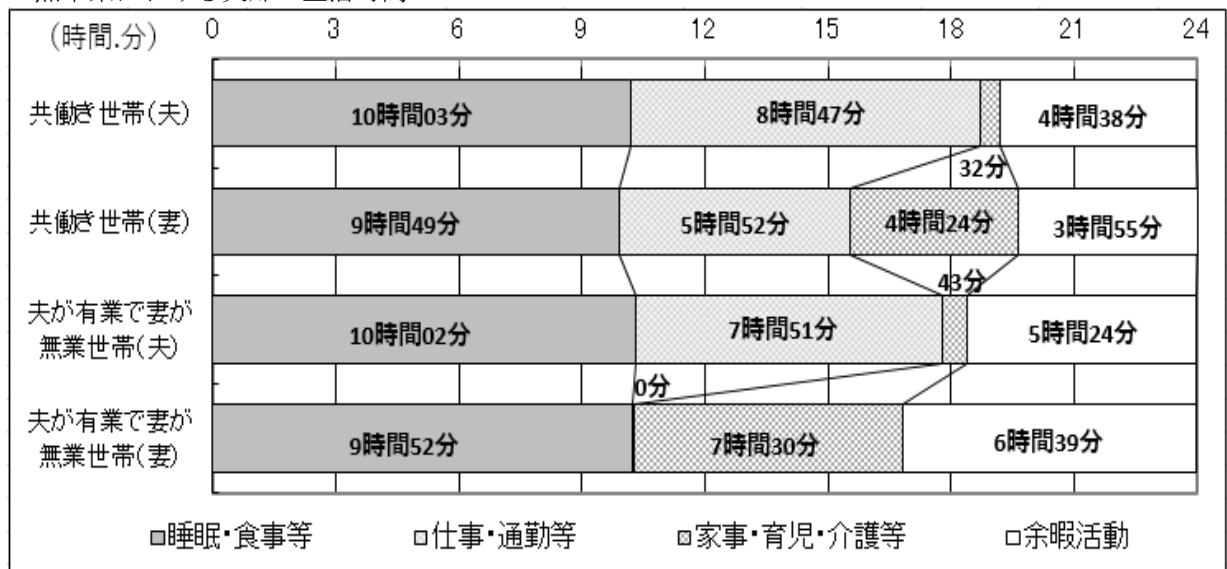
### 【現状と課題】

平成 28 年度の総務省による社会生活基本調査によると、家事・育児・介護等に従事する時間は、夫が有業で妻が無業の世帯では、夫が 43 分、妻が 7 時間 30 分です。また、共働き世帯であっても、夫が 32 分であるのに対し、妻は 4 時間 24 分と大きな差があります。これは妻の就業の有無にかかわらず、夫が家事・育児・介護などにかかる時間が妻と比べて著しく短いことを示しています。

男性の家事・育児・介護など家庭生活への参画を進め、男女がともに自立し、支えあう社会の実現に関する対策を進めていきます。

なお、当該項目を「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の第 6 条第 2 項の規定に基づく「甲佐町女性活躍推進計画」とします。

熊本県における夫婦の生活時間



資料：総務省「平成 28 年度社会生活基本調査」より

(1) 子育て・介護に関する支援の充実

具体的施策	取組内容	担当課
① 福祉推進体制の整備	<b>1) 福祉活動の推進</b> 各地区社会福祉協議会を中心に、地域でともに支えあう住民主体の福祉活動を推進します。	福祉課
	<b>2) 緊急システムの体制づくり</b> 緊急通報システムや安否確認体制及び保健福祉に関する相談体制づくりを推進します。	福祉課
	<b>3) 情報提供の強化</b> 広報紙、防災行政無線等による情報提供の強化を図ります。	福祉課
	<b>4) 地域支援包括センターの充実</b> 相談窓口の対応内容等を検討し、地域包括支援センターの充実を図ります。	地域包括支援センター
② 子育て支援の充実	<b>1) 保育事業の充実</b> 保護者の就労形態やライフスタイルの多様化に伴う保育需要への対応について、実情を踏まえながら適切なサービス実施に努めるとともに、関係機関に対する情報提供と相談体制の充実を図ります。	住民生活課
	<b>2) 子育て支援体制の充実</b> 放課後児童健全育成事業、ファミリーサポートセンター事業、地域子育て支援拠点事業、病児・病後児保育事業を充実します。	住民生活課
	<b>3) 子ども医療費の充実</b> 義務教育までの子どもを養育している保護者に対して、医療費の助成を継続します。	住民生活課
③ 高齢者や障がいのある人が安心して暮らせる支援の充実	<b>1) 高齢者等の安心した生活の実現</b> 高齢者や障がいのある人一人ひとりの尊厳が保持され、健康状態や暮らしの状況に応じたきめ細やかなサービスを提供します。	福祉課
	<b>2) 高齢者等の支援づくりの強化</b> 高齢者や障がいのある人をみんなで支えあう体制づくりの強化に努めます。	福祉課

(2) 家庭・地域生活と職場生活の両立に向けた啓発と支援

具体的施策	取組内容	担当課
① 家庭生活と 仕事の両立 の支援	<b>1) 企業への意識啓発</b> ワーク・ライフ・バランスの意識付けを図るために、企業や各種団体の会合における研修やパンフレット等を配布するなど意識啓発を促進します。	総務課 地域振興課
	<b>2) 各種制度の周知</b> 育児を母親だけの負担とするのではなく、男女が協力して子育てに取り組むことが重要なことから、仕事と子育ての両立に向けて、育児休業制度の周知や啓発を推進します。	総務課 関係各課
② 男女が共に 働く条件の 整備	<b>1) 雇用条件の整備</b> 性別等に基づく差別や格差がなく、個人の適正・能力・意欲・希望等を勘案した採用や均等な雇用条件の整備を推進します。	総務課 関係各課
	<b>2) 男女共同参画推進事業者表彰</b> 男女共同参画の職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を県の推進事業表彰の対象候補として推薦するとともに、町広報紙で紹介する等の取り組みを展開します。	総務課
	<b>3) 職場環境の整備</b> 男女に関わらず育児休業や介護休暇が取得しやすい職場環境の整備を目指します。	総務課 関係各課
③ 農林業分野 における男 女共同参画 の推進	<b>1) 女性農業者の地位確立</b> 農業従事者・経営者・消費者による研修や意見交換会を通して女性農業者の地位向上を目指します。	農政課
	<b>2) 農業委員等に女性を登用</b> 農産物のブランド開発研究や農業経営への女性の積極的な参加を促進するとともに、女性の認定農業者への申請や農業委員への登用を促進します。	農政課
	<b>3) 家族経営協定締結促進</b> 労働環境改善、経営参画、後継者育成を図るため、家族における農業労働の就業条件を定めた家族経営協定の締結を促進します。	農政課



### 重点目標 3. 男女お互いへの人権の配慮

人権の尊重は、法のもとで保障され、男女共同参画社会づくりにおいても基本的かつ重要な問題です。

#### 【現状と課題】

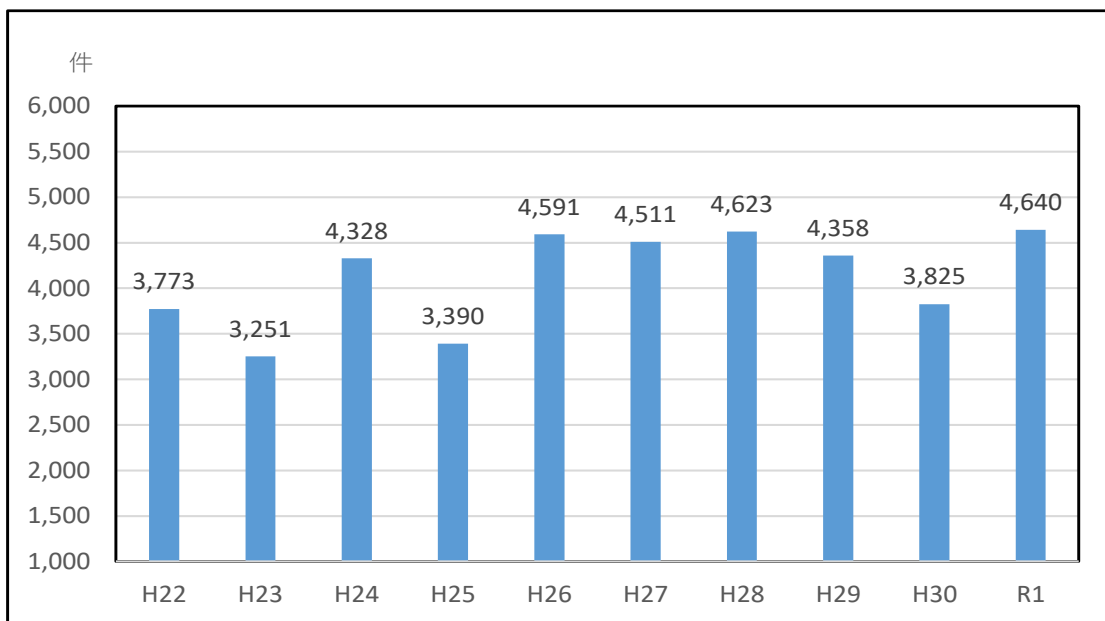
ドメスティック・バイオレンス (DV) などの異性に対する暴力、セクシュアル・ハラスメント等の行為が後を絶ちません。このため、意識啓発はもとより、被害者の救済および自立支援策の充実が求められています。

配偶者の暴力はもとより、女性に対するあらゆる暴力を許さない町づくりを目指すとともに、暴力の防止と根絶、相談体制の強化、被害者の支援・救済に関する対策を進めていきます。

なお、当該項目を「配偶者からの暴力防止および被害者の保護に関する法律」の第2条の3第3項に基づく「甲佐町 DV 防止基本計画」とします。

DV については、「配偶者からの暴力防止および被害者の保護に関する法律の一部を改正する法律」(平成 26 年 1 月 3 日施行)で、生活の本拠を共にする交際相手からの暴力及びその被害についても、配偶者からの暴力及びその被害者に準じて、法の適用対象となっています。

熊本県内の主な相談窓口における DV 相談件数の推移



熊本県男女参画・協働推進課調べ

(1) 人権に関する意識の啓発

具体的施策	取組内容	担当課
① 人権教育啓発 の推進	<b>1) 人権教育の充実</b> 家庭、学校、地域社会における人権教育の取り組みを充実させます。	学校教育課 社会教育課 町民センター
	<b>2) 広報紙等による人権啓発</b> 広報こうさやホームページを通して人権啓発記事を掲載します。	社会教育課 町民センター
	<b>3) 人権研修の実施</b> 職員に対して人権研修を実施し、全庁的に人権を意識した取り組みが進められるよう啓発活動を推進します。	総務課 町民センター
	<b>4) 正しい認識と理解の促進</b> 同和問題など人権問題の正しい認識と理解を促進します。	社会教育課 町民センター
② あらゆる形態 の暴力防止と 啓発	<b>1) あらゆる形態の暴力防止と啓発</b> DV や虐待が人権侵害であることを認識させるため、あらゆる形態の暴力の防止と根絶を目指した啓発活動を推進します。	住民生活課 福祉課 暮らし安全推進室
	<b>2) 児童虐待の早期発見と対応</b> 県の関係機関やその他さまざまなネットワークと連携して、児童虐待の早期発見・早期対応を図ります。	住民生活課 学校教育課
	<b>3) 相談窓口の充実</b> 児童虐待・高齢者虐待の相談窓口や支援体制の充実を図ります。	住民生活課 福祉課 地域包括支援センター
	<b>4) 情報収集の促進</b> 暴力による被害の予防、早期発見、早期対応に向け、民生委員・児童委員等を通して情報収集を行います。	住民生活課 福祉課 地域包括支援センター 学校教育課

(2) DV・セクハラ等の防止と女性の人権への配慮

具体的施策	取組内容	担当課
① 表現における 女性の人権への 配慮	<b>1) 女性の人権への配慮を欠く表現の改善</b> さまざまな情報が氾濫する現代社会では、性表現や暴力を助長するような文書・写真等によって女性の人権を侵害する情報がみられます。女性の人権への配慮を欠く表現の改善についての取り組みを推進します。	町民センター くらし安全推進室
② DV やセクハラ等の防止と 保護	<b>1) 相談窓口の周知及び相談対応者の育成</b> DV 相談等、窓口の周知を図り、相談に適切に対応します。また、相談対応者の育成を図るため各種研修会参加による能力向上を図ります。	住民生活課 福祉課 くらし安全推進室 健康推進課  (警察署) (福祉事務所)
	<b>2) DV 被害者の保護・自立支援</b> 関係機関と連携しながら、DV 被害者の安全確保、自立支援などに取り組みます。また、専門機関との連携に取り組みます。	
	<b>3) 専門機関関係との連携強化</b> DV や虐待等の早期発見、早期対応のための支援を効果的に行うため、専門機関との連携を強化します。	
③ 生涯を通じた 女性の健康支援	<b>1) 母性保護の意識啓発</b> 男女共に心身の健康の保持・増進が生活の基礎となることに違いはありませんが、特に女性は妊娠や出産などの母性機能を有することから、生涯を通じて男性とは異なる健康上の問題に留意する必要があります。保健事業等を通じて母性保護の意識啓発を進めます。	健康推進課
	<b>2) 健診及び相談事業の充実</b> 病気の早期発見、早期治療に重点をおき、妊婦検診や女性特有のがん検診等を充実し、ライフサイクルにあわせた健診事業を実施して健康相談の機会を提供します。併せて健康教育、訪問指導を充実させます。	健康推進課

## 重点目標 4. 男女共同参画社会のための総合推進体制づくり

男女共同参画社会を実現するためには、男女が対等な関係を築き、様々な分野で政策や方針を決定する場に共同して参画することが必要です。国では、2020年代の可能な限り早期に、社会の指導的地位に占める女性の割合を30%程度にすることを目標に掲げており、県・市町村をはじめ、企業・団体等において長期的視点を持って女性の参画を推進していく必要があります。

### 【現状と課題】

本町における女性の登用状況を見ると、国の目標と差があることが伺えます。地域活動を担う人材として女性も貴重な存在であることをすべての人が認識し、まちづくりや災害対策など各分野で女性が活躍できる環境づくりが必要です。

※本町における女性の登用状況

地方自治法（第202条の3）に基づく審議会等の女性の登用状況（R2.3.31現在）

第202条の3に該当する審議会等数	18	うち女性委員のいる審議会等数	13
総委員数（人）	285	内女性委員数（人）	34
		女性委員比率（%）	11.9

地方自治法（第180条の5）に基づく委員会等の女性の登用状況（R2.3.31現在）

	委員数	内女性の数	女性委員割合（%）
教育委員会	4	1	25.0
選挙管理委員会	4	0	0.0
監査委員	2	1	50.0
農業委員会	14	2	14.3
固定資産税評価委員会	3	0	0.0

町女性職員の役職登用状況

（R2.4.1現在）

	課長級	補佐級	係長級	役付計	職員総数
総数	18	12	58	88	129
女性の数	2	2	28	32	44
女性の割合（%）	11.1	16.7	48.3	36.4	34.1

(1) 計画推進体制の確立

具体的施策	取組内容	担当課
① 男女共同参画 社会の庁内推 進体制の充実	<b>1) 庁内推進会議の充実</b> 甲佐町男女共同参画推進会議を充実し、計画の 進行管理及び推進に関する意見等について調査 し、新たな課題に対しての見直しを行います。	総務課
	<b>2) 庁内各課の横断的な連携</b> 幅広い分野にわたる男女共同参画行政を進める ために、庁内各課の横断的な連携を充実します。	総務課
② 男女共同参画 社会推進懇話 会活動の充実	<b>1) 推進懇話会の継続</b> 男女共同参画推進に関して必要な助言、提言を 求めるため、町内の住民代表や関係団体からな る甲佐町男女共同参画社会推進懇話会を継続し て設置します。	総務課
	<b>2) 推進懇話会への支援の充実</b> 懇話会が行う調査、研究活動の充実を図るため の支援を実施します。	総務課
③ 住民・企業等 への意識啓発 と協働の推進	<b>1) 住民等への意識啓発の推進</b> 住民等に、男女共同参画社会についての研修を 推進し、意識啓発に努めます。	総務課
	<b>2) 企業等への意識啓発の推進</b> 町内企業及び各種団体等に男女共同参画につい ての研修を推進し、意識啓発に努めます。	地域振興課
	<b>3) 協働による取り組みの推進</b> 男女共同参画社会に向けて、地域住民、企業、 団体、ボランティア、NPO 等との協働による取 り組みを推進します。	総務課 地域振興課 福祉課



(2) 政策・方針決定の場への女性の参画推進

具体的施策	取組内容	担当課
① 審議会等への女性の登用率の促進	<b>1) 審議会等女性登用率の目標数値の設定</b> 女性登用率30%を目標とし、引き続き促進を図ります。	企画課 総務課
	<b>2) 女性委員等への支援の促進</b> 委員の状況に応じて夜間や休日の会議開催を図るとともに、出席しやすい体制・環境づくりを促進します。	企画課 関係各課
	<b>3) 審議会等への女性の積極的な登用</b> 審議会・委員会に関する指針案の策定により各種審議会等、政策・方針決定過程への住民参画機会における女性の積極的な登用を促進します。	企画課 関係各課
② 管理職等への女性の登用促進	<b>1) 女性管理職の登用促進</b> 女性職員に対して、政策立案研究などへの参加を進め、男女間の管理職登用の機会均衡を図ります。	総務課
③ 女性の人材育成	<b>1) ネットワークづくりの支援</b> 各企業で活躍する女性代表者や年代の違う女性の代表者等さまざまな分野の団体が連携・協働が図られるよう、男女共同参画社会推進団体の交流やネットワークづくりを支援します。	総務課
	<b>2) 女性リーダーの育成</b> 家庭・地域・職場などさまざまな分野において男女共同参画社会づくりを推進するため、政策・方針決定に参画する地域女性リーダーを育成する各種研修会への参加を支援します。	総務課