特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

年度	採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	設定時最新値（年度）	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	設定時最新値（年度）	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	設定時最新値（年度）	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	設定時最新値（年度）
H28	・高卒程度の採用者の女性割合	20.0%以上（32年度）	20.0%（28年度）	0.0%（27年度）	・男性職員の育児休業取得割合 ・配偶者出産休暇取得割合 ・育児参加のための休暇取得割合	5.0%以上（32年度） 10.0%以上（32年度） 10.0%以上（32年度）	0.0%（28年度） 20.0%（28年度） 0.0%（28年度）	0.0%（27年度） 0.0%（27年度） 0.0%（27年度）	・年次休暇の平均取得時間	10日以上（32年度）	6日1時間（28年度）	8日1時間（27年度）	・管理職職員に占める女性割合 ・係長級職員に占める女性割合	15.0%（32年度） 41.0%（32年度）	5.0%（28年度） 42.1%（28年度）	10.0%（27年度） 38.6%（27年度）
H29			100.0%	20.0%（28年度）			0.0% 50.0% 0.0%	0.0%（28年度） 20.0%（28年度） 0.0%（28年度）			8日1時間	6日1時間（28年度）			5.3% 40.0%	5.0%（28年度） 42.1%（28年度）
H30			37.5%	100.0%（29年度）			0.0% 50.0% 0.0%	0.0%（29年度） 50.0%（29年度） 0.0%（29年度）			9日3時間	8日1時間（29年度）			5.3% 38.0%	5.3%（29年度） 40.0%（29年度）
R01			0.0%	37.5%（30年度）			0.0% 71.4% 0.0%	0.0%（30年度） 50.0%（30年度） 0.0%（30年度）			9日2時間	9日3時間（30年度）			16.7% 48.1%	5.3%（30年度） 38.0%（30年度）
R02			100.0%	0.0%（R元年度）			0.0% 66.7% 66.7%	0.0%（R元年度） 71.4%（R元年度） 0.0%（R元年度）			10日1時間	9日2時間（R元年度）			11.1% 48.3%	16.7%（R元年度） 48.1%（R元年度）