

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

年度	採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
	目標項目	数値目標 (年度)	最新値(年 度)	設定時最新 値(年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値(年 度)	設定時最新 値(年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値(年 度)	設定時最新 値(年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値(年 度)	設定時最新 値(年度)
H28	・高卒程度 の採用者の 女性割合	20.0%以上 (32年度)	20.0% (28年度)	0.0% (27年度)	・男性職員 の育児休業 取得割合 ・配偶者出 産休暇取得 割合 ・育児参加 のための休 暇取得割合	5.0%以上 (32年度)	0.0% (28年度)	0.0% (27年度)	・年次休暇 の平均取得 時間	10日以上 (32年度)	6日1時間 (28年度)	8日1時間 (27年度)	・管理職職 員に占める 女性割合 ・係長級職 員に占める 女性割合	15.0% (32年度)	5.0% (28年度)	10.0% (27年度)
H29			100.0%	20.0% (28年度)		0.0%	0.0% (28年度)	0.0% (28年度)			8日1時間	6日1時間 (28年度)		5.3%	5.0% (28年度)	
							50.0%	20.0% (28年度)						40.0%	42.1% (28年度)	
							0.0%	0.0% (28年度)								
H30			37.5%	100.0% (29年度)		0.0%	0.0% (29年度)	0.0% (29年度)			0.0% (29年度)	9日3時間		8日1時間 (29年度)	5.3%	5.3% (29年度)
				50.0%	50.0% (29年度)				38.0%	40.0% (29年度)						
				0.0%	0.0% (29年度)											
R01	0.0%	37.5% (30年度)	0.0%	0.0% (30年度)	0.0%	0.0% (30年度)	0.0% (30年度)	9日2時間	9日3時間 (30年度)	16.7%	5.3% (30年度)					
				71.4%	50.0% (30年度)				48.1%	38.0% (30年度)						
				0.0%	0.0% (30年度)											
R02	100.0%	0.0% (R元年度)	0.0%	0.0% (R元年度)	0.0%	0.0% (R元年度)	0.0% (R元年度)	10日1時間	9日2時間 (R元年度)	11.1%	16.7% (R元年度)					
				66.7%	71.4% (R元年度)				48.3%	48.1% (R元年度)						
				66.7%	0.0% (R元年度)											